

MOLėtų RAJONO SAVIVALDYBės METų KULTūros DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo (toliau – Metų kultūros darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų kultūros darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) kultūros darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos kūrybinei iniciatyvai.

3. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama kultūros darbuotojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, aktyvų bendruomenės narių įtraukimą į kultūrinę veiklą.

4. Kiekvienais metais skiriama Premija darbuotojams, dirbantiems Molėtų rajono savivaldybės kultūros įstaigose.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METų KULTūros DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą;

7.2. krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra;

7.3. dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas;

7.4. profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida;

7.5. istorinės atminties įamžinimas;

- 7.6. bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas;
- 7.7. profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas;
- 7.8. indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas.
- 8. Veiklos vertinimo kriterijai:
 - 8.1. pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose;
 - 8.2. inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai;
 - 8.3. parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos;
 - 8.4. parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai;
 - 8.5. parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos;
 - 8.6. parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);
 - 8.7. sukurti reikšmingi meno kūriniai;
 - 8.8. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje.

III SKYRIUS

METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

- 9. Kandidatūras Metų kultūros darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) teikia rajono kultūros įstaigos. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.
- 10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.
- 11. Kandidatūras svarsto Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai ir kultūros įstaigų atstovai.
- 12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.
- 13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų kultūros darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam kultūros darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

Molėtų rajono savivaldybės
Metų kultūros darbuotojo vardo
suteikimo ir premijos skyrimo nuostatų
1 priedas

REKOMENDACIJA METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus: _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1.	Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą	
2.	Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra	
3.	Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas	
4.	Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida	
5.	Istorinės atminties įamžinimas	
6.	Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas	
7.	Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas	
8.	Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai (gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus)
1.	Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose	
2.	Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai	
3.	Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos	
4.	Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai	
5.	Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos	
6.	Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.)	
7.	Sukurti reikšmingi meno kūriniai	

8.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 2 A4 formato lapai. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/įs ir kriterijus. Prie pasiekimų gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos, organizacijos vadovas _____
(vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

Molėtų rajono savivaldybės
Metų kultūros darbuotojo vardo
suteikimo ir premijos skyrimo nuostatų
2 priedas

KANDIDATO Į METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą	
2.	Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra	
3.	Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas	
4.	Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida	
5.	Istorinės atminties įamžinimas	
6.	Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas	
7.	Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas	
8.	Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose	
2.	Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai	
3.	Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos	
4.	Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai	
5.	Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos	
6.	Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojame veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.)	
7.	Sukurti reikšmingi meno kūriniai	
8.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.
